

**RELAZIONE ANNUALE D'IMPATTO DELLA SOCIETÀ BENEFIT PER L'ANNO
2023 REDATTA AI SENSI DELL'ART. 1, C. 382 DELLA L. 208/2015**

**DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI PER IL PERSEGUIMENTO DELLE
FINALITA' DI BENEFICIO COMUNE**

La presente relazione di impatto si riferisce al FY2023 e testimonia l'impegno di ESG PORTAL Società Benefit a r.l. a operare sempre di più in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti delle persone, del territorio e dell'ambiente.

La Relazione d'impatto è il principale documento attraverso il quale si rendiconta quanto è stato fatto per il beneficio comune nell'anno 2023 e si pianificano le azioni per il nuovo anno.

Con il presente documento, ci prefiggiamo di condividere con i diversi stakeholder i valori che, come società benefit, rappresentano nostro impegno.

Per la redazione della presente relazione abbiamo fatto riferimento, per la Valutazione dell'Impatto generato, al *Benefit Impact Assesment* (BIA), dell'ente no-profit internazionale "B Lab".

Le attività di ESGPORTAL sono riconducibili all'accompagnamento delle organizzazioni ad una sempre maggiore consapevolezza e comprensione dei temi ESG attraverso assegnazione di rating ESG e attività formative

Le Società Benefit (SB) sono società che "nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interessi" (art. 1 co. 376, L. n. 208/2015).

ESG Portal Società Benefit a.r.l.

Piazza Buenos Aires, 5 - 00198 Roma (RM)

Via Ippodromo, 7 - 20151 Milano (MI)

P. IVA / C.F.: IT 11344330961 - REA: MI 2596349

Capitale Sociale € 106.108,48 (i.v.)

 +39 02 8089 7996

 www.esgportal.eu

 info@esgportal.eu

La definizione di “finalità di beneficio comune” consiste nel perseguimento, nell’esercizio dell’attività economica di uno o più effetti positivi, o la riduzione degli effetti negativi, nei confronti di una o più categorie ricomprese tra persone, comunità, territori, ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse (art. 1, co. 378, L. n. 208/2015)

VALUTAZIONE DELL’IMPATTO GENERATO

Il *Benefit Impact Assesment* (BIA) prevede che la Valutazione di Impatto sia incentrata sulle seguenti aree di valutazione

1. **Governance:** con l’obiettivo di valutare il livello di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune;
2. **Comunità:** finalizzata ad una valutazione dell’impegno civico della attenzione alle tematiche della diversità e inclusione;
3. **Ambiente:** analisi del ciclo di vita dei servizi proposti, in termini di utilizzo di risorse, energia, processi logistici;
4. **Lavoratori:** valutazione dei rapporti con i dipendenti e collaboratori in termini di politiche occupazionali, modalità e contenuti delle retribuzioni e dei benefit, le possibilità di crescita, di formazione, di flessibilità e sicurezza sul luogo di lavoro;
5. **Clienti:** la gestione e il rapporto con i propri clienti, inclusi quelli svantaggiati, attraverso la qualità dei servizi, il marketing etico, la gestione corretta della privacy e della sicurezza dei dati.

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

Le finalità di beneficio comune di ESG PORTAL Società Benefit a .r.l. sono:

1. valorizzare il settore della formazione avvicinando le imprese, i professionisti e anche i singoli individui alla conoscenza delle tematiche ESG, promuovendo anche la formazione di nuove professionalità e competenze utili alla società.
2. Promuovere una cultura della sostenibilità capace di incidere sui comportamenti individuali e delle imprese attraverso strumenti proprietari ed originali di valenza internazionale anche organizzando e partecipando a convegni, webinar ed eventi diversi.
3. Valorizzare il territorio e le aree in cui la nostra società opera come nel caso della assegnazione di rating ESG a Comuni del territorio nazionale.
4. Incidere profondamente nella riduzione dell'impatto ambientale, spingendo le imprese clienti ad inserire il tema del cambiamento climatico nelle proprie priorità con conseguente riduzione, determinata dagli obiettivi aziendali, delle emissioni di gas serra. Analogamente si genera una ricaduta positiva verso tutti gli altri obiettivi ambientali come definiti dal Reg. UE 852/2020 relativo alla "Tassonomia Ambientale" con conseguente miglioramento nella gestione dei rifiuti, nella protezione delle acque e della biodiversità e nella prevenzione dell'inquinamento.
5. Spingere le organizzazioni clienti, al fine di acquisire maggiori punteggi nella assegnazione dei rating, a promuovere:
 - modalità di lavoro sostenibile (work - life balance),
 - una cultura fondata sul rispetto reciproco e sull'uguaglianza sociale,
 - una grande attenzione alla parità di genere
 - la libertà di esprimere il proprio pensiero senza il timore di ritorsioni
 - i valori di diversità ed inclusione.

Gli effetti positivi verso la categoria delle imprese sono rappresentati dalla possibilità di avere a disposizione uno strumento documentale e operativo che consenta anche alle organizzazioni meno strutturate di valorizzare e comunicare a tutte le parti interessate il proprio impegno verso uno sviluppo equo e solidale attraverso politiche e pratiche trasparenti.

Gli effetti positivi verso i lavoratori sono quelli di prestare il proprio lavoro in aziende che dichiarano pubblicamente il proprio impegno in materia di regolarità contributiva, di corretta applicazione degli accordi contrattuali, di miglioramento dell'ambiente di lavoro in termini di sicurezza, ambiente, inclusione e pari opportunità.

Per la collettività l'effetto positivo è riconducibile alla possibilità di misurare in modo concreto l'impatto delle organizzazioni sul territorio e i piani di miglioramento che saranno adottati in termini di sostenibilità ambientale, supporto ad iniziative sia istituzionali che private che possano avere ricadute positive sul territorio, possibilità di incremento di posti di lavoro per la possibilità di accedere a canali commerciali per i quali gli aspetti di sostenibilità rappresentano una condizione preliminare.

Nel corso del prossimo esercizio ESG PORTAL Società Benefit a r.l. perseguirà i medesimi obiettivi ampliando il numero di imprese coinvolte dai suoi servizi e conseguentemente ampliando l'intensità delle proprie azioni in favore del beneficio comune.